

ADVERTÊNCIA DESÍDIA INADEQUADA

DISBAHIA

Rodovia Lomanto Junior, Senhor do Bonfim

7435416244

(01)

ADVERTÊNCIA ESCRITA – DESÍDIA E CONDUTA INADEQUADA NO DESEMPENHO DAS FUNÇÕES

Data: 09/07/2025

Colaborador: COLABORADOR

Cargo: Estoquista

Departamento: Estoque

Prezado Sr. COLABORADOR,

Por meio desta, a **Disbahia** comunica formalmente a aplicação de **advertência disciplinar**, em decorrência de conduta inadequada relacionada às suas atividades laborais.

Após seu retorno de férias, foi implementado um projeto de reorganização dos setores de estoque, com o objetivo de melhorar a mobilidade e o desempenho operacional. Os setores 2, 3, 4, 5, 6 e 7 foram distribuídos entre os colaboradores da equipe, ficando o **setor 3 sob sua responsabilidade exclusiva**.

No entanto, o senhor **se recusou a cumprir a tarefa atribuída**, alegando, em tom inadequado:

"Não limpo nem o meu guarda-roupa, não vou limpar o estoque."

Tal atitude demonstra **desídia no desempenho das funções** e **insubordinação**, conforme previsto nas alíneas "e" e "h" do artigo 482 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Ressaltamos que a organização dos setores é uma **atribuição direta do cargo de estoquista** e sua recusa compromete o andamento das atividades da empresa, além de impactar negativamente o ambiente de trabalho e a produtividade da equipe.

Diante do exposto, esta advertência será registrada em seu prontuário funcional. Esperamos mudança imediata de conduta e reiteramos que **a reincidência poderá resultar em medidas disciplinares mais severas**, inclusive **rescisão contratual por justa causa**.

Solicitamos sua assinatura abaixo como comprovação de ciência deste documento. A assinatura não implica concordância, apenas ciência.

Atenciosamente,

Nelson Pinheiro
Diretor Administrador
Disbahia

Assinatura do colaborador: _____

Nome: COLABORADOR

CPF / RG:

Data: ____/____/____

Assinatura: _____

Nome: TESTEMUNHA

CPF / RG:

Assinatura: _____

Nome: TESTEMUNHA

CPF / RG:

DISBAHIA

Rodovia Lomanto Junior, Senhor do Bonfim
7435416244

(02)

ADVERTÊNCIA ESCRITA – DESÍDIA E CONDUTA INADEQUADA NO DESEMPENHO DAS FUNÇÕES

Data: 09/07/2025

Colaborador: COLABORADOR

Cargo: Estoquista

Departamento: Estoque

Prezado Sr. COLABORADOR,

Por meio desta, a **Disbahia** comunica formalmente a aplicação de **advertência disciplinar**, em decorrência de conduta inadequada relacionada às suas atividades laborais.

Conforme registrado, [V.Sa.](#) tem, por diversas vezes, feito comentários de cunho **pornográfico**, desrespeitando colegas e violando os valores de respeito, ética e convivência estabelecidos pela empresa.

Apesar de advertência **verbal** já realizada pela colaboradora **xxxxx**, e das orientações contínuas da diretoria, a conduta permanece, ocasionando desconforto e insatisfação entre colegas de trabalho, a ponto de alguns solicitarem sua transferência.

A diretoria reconhece seu **potencial como jovem colaborador** e tem buscado orientá-lo para que desenvolva comportamento adequado, compatível com os princípios da empresa e com o ambiente profissional que se deseja manter. Entretanto, a insistência em praticar atos de indisciplina não pode mais ser tolerada.

Esta advertência tem caráter **educativo e corretivo**. Ressaltamos que novas ocorrências poderão resultar em medidas disciplinares mais severas, incluindo suspensão ou até rescisão do contrato de trabalho, conforme a legislação vigente.

A empresa acredita em sua capacidade de **corrigir a postura** e espera seu comprometimento imediato em respeitar colegas e cumprir com os valores institucionais.

Tal atitude demonstra **desídia no desempenho das funções e insubordinação**, conforme previsto nas alíneas "e" e "h" do artigo 482 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Ressaltamos que a organização dos setores é uma **atribuição direta do cargo de estoquista** e sua recusa compromete o andamento das atividades da empresa, além de impactar negativamente o ambiente de trabalho e a produtividade da equipe.

Diante do exposto, esta advertência será registrada em seu prontuário funcional. Esperamos mudança imediata de conduta e reiteramos que **a reincidência poderá resultar em medidas disciplinares mais severas**, inclusive **rescisão contratual por justa causa**.

Solicitamos sua assinatura abaixo como comprovação de ciência deste documento. A assinatura não implica concordância, apenas ciência.

Atenciosamente,

Nelson Pinheiro
Diretor Administrador
Disbahia

Assinatura do colaborador: _____

Nome: COLABORADOR

CPF / RG:

Data:_____/_____/_____

Assinatura da testemunha: _____

Nome: COLABORADOR

CPF / RG:

Data:_____/_____/_____

Assinatura da testemunha: _____

Nome: COLABORADOR

CPF / RG:

Data:_____/_____/_____